



สถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย
ประจำปีงบประมาณ 2569





คำสั่งสถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย

ที่ ๕๓ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้มีการจัดทำ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๙โดยการดำเนินการประเมินฯ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ชื่อว่าระบบ POLICE ITA เพื่อให้
การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity&Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ว่าที่ พันตำรวจเอก ไกรสร พาน้อย เป็นประธานกรรมการ
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย
๒. พันตำรวจโท พรชัย ขุนศรี เป็นคณะกรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย
๓. พันตำรวจโท ศาสตรวรรธ จันทร์งาม เป็นคณะกรรมการ
รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย
๔. พันตำรวจโท ยม ช่วยรักษา เป็นคณะกรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย
๕. พันตำรวจโท สุวิชัย ชาวบ้านตาด เป็นคณะกรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย
๖. พันตำรวจโท สถิตย์ บำรุงภักดี เป็นคณะกรรมการ/เลขานุการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย
๗. ดาบตำรวจ อาทิตย์ วงศ์สุพรหม ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑.ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ๒.กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓.ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรศรีวิชัย

๔.พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรศรีวิชัย

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรศรีวิชัย มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ว่าที่ พันตำรวจเอก



(ไกรสร พาน้อย)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรศรีวิชัย



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรศรีวิชัย

ที่ ๕๔/ ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของสถานีดำรวจภูธรศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามคำสั่ง สถานีดำรวจภูธรศรีวิชัย ที่ ๕๔/ ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรศรีวิชัย นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีดำรวจภูธรศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ว่าที่ พันตำรวจเอก ไกรสร พาน้อย เป็นประธานคณะกรรมการ
ผู้กำกับการ สถานีดำรวจภูธรศรีวิชัย
๒. พันตำรวจโท พรชัย ขุนศรี เป็นคณะกรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรศรีวิชัย
๓. พันตำรวจโท ศาสตรวรรธ จันทรงาม เป็นคณะกรรมการ
รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีดำรวจภูธรศรีวิชัย
๔. พันตำรวจโท ยม ช่วยรักษา เป็นคณะกรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีดำรวจภูธรศรีวิชัย
๕. พันตำรวจโท สุวิทย์ ชาวบ้านตาด เป็นคณะกรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรศรีวิชัย
๖. พันตำรวจโท สถิตย์ บำรุงภักดี เป็นเลขานุการและผู้ประสานงาน
สารวัตรอำนวยการ สถานีดำรวจภูธรศรีวิชัย
๗. ร้อยตำรวจเอก นิโรจน์ เพ็งกระโจม เป็นคณะกรรมการ
รองสารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีดำรวจภูธรศรีวิชัย
๘. ร้อยตำรวจเอก ชัยวิชิต แสงโพธิ์ เป็นคณะกรรมการ
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรศรีวิชัย
๙. ร้อยตำรวจเอก ทวีรัตน์ งามวาง เป็นคณะกรรมการ
รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีดำรวจภูธรศรีวิชัย

- ๑๐ ร้อยตำรวจเอก จิระพงษ์ จิราทิวัฒนากุล เป็นคณะกรรมการ
รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย
๑๑. ดาบตำรวจ ยงยุทธ เหลาพรหม เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย
๑๒. ดาบตำรวจ อาทิตย์ วงศ์สุพรหม เป็นคณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย
๑๓. ดาบตำรวจ ทรงศักดิ์ สุตาชาติ เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย
๑๔. ดาบตำรวจ เรืองชัย อางหาญ เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย
๑๕. สิบตำรวจโท ราเชนทร์ อันทรบุตร เป็นคณะกรรมการ/ผู้นำข้อมูลเข้าเว็บไซต์
ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย
๑๖. สิบตำรวจตรี อภิวัฒน์ ปักกังวะยัง เป็นคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย
๑๗. สิบตำรวจตรี ชรรค์ชัย ชันค์ทอง เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย
๑๘. สิบตำรวจตรี ภูธเนตร ผาangk้า เป็นคณะกรรมการ
ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย

โดยให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูลที่ต้องนำเข้าสู่ระบบการประเมิน นำส่งผู้
ประสานงานและเลขานุการ ร่วมจัดทำการประเมิน และร่วมติดตามการทำแบบประเมินของผู้ใต้บังคับบัญชา
ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ครบถ้วน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ พันตำรวจเอก



(ไกรสร พาน้อย)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของสถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สภ.ศรีวิชัย ที่ ๕๓ /๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

๑.๒ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตารางวิเคราะห์กรอบประเด็นที่ต้องดำเนินการ ปรับปรุง และพัฒนา

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการ ต้องปรับปรุง และพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑. มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓. การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔. การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕. การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖. มีการประพฤติดนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่นการค้ายา เสพติด การจัดการพนัน
๒. การใช้งบประมาณ	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒. การเบิกจ่ายเท็จ
๓. การใช้อำนาจ	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุรส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจนซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากรและมีการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรมโดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีดำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒. การวางระบบของสถานีดำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาครวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน

๕. การแก้ปัญหาการทุจริต	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีดำรงจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใสไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฏระเบียบและหัวหน้าสถานีดำรงจให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต ๒. มีนโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
๖. ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจมีการ ชี้แจงขั้นตอนชัดเจนมีการปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันปฏิบัติมีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนครบถ้วนไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒. ประสพการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงินของขวัญ ของรางวัลวัสดุอุปกรณ์สำนักงานหรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินเพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึง ประสพการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีดำรงจที่ติดต่อกัน แกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จประวิงเวลาในการทำคดีทำร้าย ร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัวและเอื้อประโยชน์ให้แก่ภักการเมือง หรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและ การมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิด เพื่อช่วยเหลือทางคดี
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับ บริการ	๑. ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ ๒. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริตไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๘. การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรงจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงานและการดำเนินงานของสถานีดำรงจ

๙. การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยการป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย
------------------------	---

ตารางกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ

มาตรการ/ กิจกรรม แต่ละ ประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอน หรือ วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๑. การปฏิบัติ หน้าที่	มีการจัดประชุมชี้แจง และประชาสัมพันธ์ให้แก่ ข้าราชการตำรวจใน สังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็น ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ของตำรวจทุกนาย	พ.ต.อ.ไกรสร พาน้อย ผกก.สภ.ศรีวิชัย และ ข้าราชการตำรวจทุก นายในสังกัด, พ.ต.ต.สถิตย์ บำรุง ภักดี สว.อก.ฯ ประสานจัดการ ประชุม	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.อ.ไกรสร พาน้อย ผกก.สภ.ศรีวิชัย และ คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม ผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผล การปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด

๒. การใช้งบประมาณ	- กำกับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด เข้มงวดกวดขันการปฏิบัติของตำรวจในสายงานในการประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์ - มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้จ่ายงบประมาณ กำกับการปฏิบัติถือตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	พ.ต.อ.ไกรสร พาน้อย ผกก.สภ.ศรีวิชัย, พ.ต.ต.สถิตย์ บำรุงภักดี สว.อก.ฯ,ด.ต.ยงยุทธ เหลาพรหม จนท.งานงบประมาณการเงิน สภ.ศรีวิชัย	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.อ.ไกรสร พาน้อย ผกก.สภ.ศรีวิชัย และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่จากการรายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๓. การใช้อำนาจ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ - ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับอำนาจในการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ สม่ำเสมอ	พ.ต.อ.ไกรสร พาน้อย ผกก.สภ.ศรีวิชัย และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.อ.ไกรสร พาน้อย ผกก.สภ.ศรีวิชัย และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่จากการรายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	พ.ต.อ.ไกรสร พาน้อย ผกก.สภ.ศรีวิชัย และ ข้าราชการตำรวจทุก นายในสังกัด, ด.ต.อาทิตย์ วงศ์สุ พรม จนท.พัสดุ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.อ.ไกรสร พาน้อย ผกก.สภ.ศรีวิชัย และ คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม ผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผล การปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	พ.ต.อ.ไกรสร พาน้อย ผกก.สภ.ศรีวิชัย และ ข้าราชการตำรวจทุก นายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.อ.ไกรสร พาน้อย ผกก.สภ.ศรีวิชัย และ คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม ผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผล การปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด
๖. ความสุจริตในการดำเนินงาน	มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นความสุจริตในการดำเนินงาน	พ.ต.อ.ไกรสร พาน้อย ผกก.สภ.ศรีวิชัย และ ข้าราชการตำรวจทุก นายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.อ.ไกรสร พาน้อย ผกก.สภ.ศรีวิชัย และ คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตาม ผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผล การปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด

๗. ความเสี่ยงในการติดต่อ หรือรับบริการ	มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็น ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด กำกับดูแลและให้คำแนะนำการไม่รับของขวัญของกำนัลและการไม่รับ สินบนแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการประชุมระดับผู้บริหาร สถานีตำรวจทุกสัปดาห์	พ.ต.อ.ไกรสร พาน้อย ผกก.สภ.ศรีวิชัย และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.อ.ไกรสร พาน้อย ผกก.สภ.ศรีวิชัย และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่จากการรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการปฏิบัติต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๘. การเปิดเผย ข้อมูล	มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบ เกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็น ด้านการเปิดเผยข้อมูล มีการเตรียมช่องทางรองรับการเปิดเผยข้อมูล เช่น เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, E-mail ธุรการ สภ., กลุ่ม Line เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นช่องทางที่ไม่ผิดกฎหมายและการเปิดเผยข้อมูลนั้นไม่ส่งผลกระทบต่อความอำนาวยุติธรรม	พ.ต.อ.ไกรสร พาน้อย ผกก.สภ.ศรีวิชัย และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด, Admin ของ สภ.ศรีวิชัย	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.อ.ไกรสร พาน้อย ผกก.สภ.ศรีวิชัย และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่จากการรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการปฏิบัติต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

๙. การป้องกันการทุจริต	มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบ เกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต - กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแนวทางการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด กำกับดูแลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและตรวจสอบการทุจริตของ ผู้ใต้บังคับบัญชาในการประชุมระดับผู้บริหาร สถานีตำรวจทุกสัปดาห์	พ.ต.อ.ไกรสร พาน้อย ผกก.สภ.ศรีวิชัย และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด, ด.ต.อาทิตย์ วงศ์สุพรหม จัดทำ คำสั่งและแนวทางการปฏิบัติ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.อ.ไกรสร พาน้อย ผกก.สภ.ศรีวิชัย และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่จากการรายงานผลการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
-------------------------------	--	--	---------------------------------	---

ปฏิทินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
1	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙	การเตรียมความพร้อมการประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมินแต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน	ประธาน, รองประธาน และคณะทำงานฯ
2	๑ เม.ย. ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๙	การลงทะเบียน เข้าสู่ระบบ และการบันทึกข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วยตลอดจนติดต่อผู้ประสานงานและผู้บริหาร	พ.ต.ท.สถิตย์ บำรุงภักดี (ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ), ส.ต.ท.ราเชนทร์ อันทรบุตร (ผู้ดูแลระบบ)
3	๑ เม.ย. ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๙	การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT (๒)) ของหน่วยงาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายในเข้าสู่ระบบ ITAPตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ และนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT (๒)) ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ โดยสามารถดำเนินการได้ ๒ วิธี คือ ๑) คำนวณ โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบ ITAP กรอกข้อมูลและอัปโหลด หรือ ๒)นำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	พ.ต.ท.สถิตย์ บำรุงภักดี (ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ), ส.ต.ท.ราเชนทร์ อันทรบุตร (ผู้ดูแลระบบ)
4	๑ เม.ย. ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ (หมายเหตุ:ปีระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.)	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) กลุ่มตัวอย่างครบตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนดตามคู่มือการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยสถานีนำ URL หรือ QR code ให้ตำรวจในสังกัดตอบแบบวัด IIT ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๒)ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด	พ.ต.ท.สถิตย์ บำรุงภักดี (ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ), ส.ต.ท.ราเชนทร์ อันทรบุตร (ผู้ดูแลระบบ) โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ทุกนายร่วมปฏิบัติ

5	๑ เม.ย. ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙ (หมายเหตุ:ปีระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.)	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) กลุ่มตัวอย่าง ครอบคลุมตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนดตามคู่มือ โดยสถานีนำ URL หรือ QR code ให้กับประชาชนที่รับบริการหรือมาติดต่อกับสถานียตอบแบบวัด EIT ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	วิธีที่ ๑: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๑)) ผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเอง ๑.๑)ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบ ๑.๒)ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด ๑.๓)ผู้รับบริการจากหน่วยงาน สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเองโดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ วิธีที่ ๒: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) โดยหน่วยประเมินจัดเก็บข้อมูล ๒.๑)หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์คัดเลือกและเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจากข้อมูลที่หน่วยงานนำเข้าข้อมูลในระบบ ITAP โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายเป็นไปตามหลักวิชาการและมาตรฐานตามเกณฑ์ที่คู่มือกำหนดมีจำนวนไม่น้อยกว่าที่กำหนด ๒.๒) หน่วยประเมินวิเคราะห์พื้นที่ และสุ่มจัดเก็บข้อมูลบุคคลหรือนิติบุคคลที่เคยติดต่อรับบริการหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการของ หน่วยงานในรอบปีงบประมาณนี้	-ฝ่ายอำนวยการ:อำนวยการทุกนายปฏิบัติ,ด.ต.อาทิตย์ วงศ์สุพรหม รวบรวมข้อมูล -ฝ่ายป้องกันปราบปราม: ชุดปฏิบัติการสายตรวจทุกนายปฏิบัติ,ส.ต.ต.บรรลักษ์ชัย ชั้นค์ทอกรรวบรวมข้อมูล -ฝ่ายจราจร: จราจรทุกนายปฏิบัติ,ส.ต.ต..ภูธเนตร ผางคำ รวบรวมข้อมูล -ฝ่ายสืบสวน: สืบสวนทุกนายปฏิบัติ,ด.ต.เรืองชัย อาจหาญรวบรวมข้อมูล -ฝ่ายสอบสวน: สอบสวนทุกนาย ปฏิบัติ, ส.ต.ท.ราเชนทร์ อันทรบุตร รวบรวมข้อมูล
6	๑ เม.ย. ๒๕๖๙ ถึง ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๙ (หมายเหตุ:ปีระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.)	การตอบข้อมูลแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๑) หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ ๒) ผู้ดูแลระบบ รายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจ OIT ในระบบ ITAP ๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจ OIT ในระบบ ITAP	พ.ต.ท.สถิตย์ บำรุงภักดี (ควบคุม/ผู้ดูแลระบบ), ส.ต.ท.ราเชนทร์ อันทรบุตร (ผู้ดูแลระบบ) และ รายชื่อเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตาม ปฏิทินกิจกรรม OIT

ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ				
1	๑ ส.ค. ๒๕๖๙ ถึง ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๙	การตรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและพิจารณาให้คะแนนแบบตรวจ OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร, ผู้ดูแลระบบ
2	๑ ก.ย. ๒๕๖๙ ถึง ๗ ก.ย. ๒๕๖๙	สอบทานการให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบทานการตรวจและให้คะแนนแบบตรวจ OIT ให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจ แม่นยำและถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	ผู้บริหารอนุมัติ, ผู้ดูแลระบบ
3	๘ ก.ย. ๒๕๖๙ ถึง ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๙ (หมายเหตุ:ปิดระบบ ITAP วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.)	การชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ, ผู้ดูแลระบบ
4	๑๕ ก.ย. ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	การตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน	ผู้บริหารอนุมัติ, ผู้ดูแลระบบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
5	เดือนตุลาคม ๒๕๖๙	ประมวลผลการประเมิน และการจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินประมวลผลการประเมิน และจัดทำรายงานสรุปผลพร้อมทำข้อเสนอแนะประกอบรายงานผลการประเมินทั้งรายหน่วยงานและในภาพรวมผ่านระบบ ITAP	ผู้บริหารอนุมัติ, ผู้ดูแลระบบ
6	เดือนตุลาคม ๒๕๖๙	การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน	นำเสนอรายงานสรุปผลการประเมินประกอบข้อมูลการทุจริตและกรณีการทุจริตที่ถูกสื่อมวลชนรายงานในช่วงปีการประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลับกรองและรับรองผลการประเมิน	ผู้บริหารอนุมัติ, ผู้ดูแลระบบ
7	เดือนตุลาคม ๒๕๖๙	เผยแพร่ผลการประเมิน	หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการประเมินรายหน่วย ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ, ผู้ดูแลระบบ

ว่าที่ พันตำรวจเอก



(ไกรสร พาน้อย)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรศรีวิชัย

